

06

FOR COMPANIES / MATERNITY LEAVE

● 企業の人事・ダイバーシティ・両立支援ご担当者さまへ

育休復帰率を、 本気で上げたい方 へ。

育休を、キャリアの中断ではなく、キャリアの蓄積に変える。

— *Don't lose her. Welcome her back.*

PROGRAM BROCHURE

育休・産休プログラム | 助成金活用可



10万～

PER PERSON

助成金活用可

NO.00 INTRODUCTION — この資料について

出産で社員を失わない、 3本立てのプログラム。

WLB研修+赤ちゃん先生クラス+復職サポートの3本立てで、育休からの復帰率を根本から改善するプログラムです。

中小企業両立支援助成金を活用すれば、企業負担を抑えて導入できます。1人あたり10万円～、男性育休にも対応。「制度」ではなく、組織の「文化」が変わる設計です。

CLASSES

9,236回

累計開催実績

VENUES

2,100+

のべ開催先

MEMBERS

3,371名

ママハタメンバー

YEARS

16年

事業継続実績

NO.01 ISSUES ——— 教室のリアル

人事・両立支援ご担当者は、 こんなお悩みありませんか。

「育休制度はある。でも、戻ってこない社員も多い」—— この課題は、制度ではなく、育休中の体験設計と組織との接続の問題です。

PROBLEM / 組織のリアル

制度はあるのに、 復職してこない。

- 出産を機に、女性社員が辞めてしまう
- 育休中の社員と、組織のつながりを保てない
- 復職時の不安・空白感が、戻る選択を妨げている
- 両立支援の制度はあるが、文化が定着していない
- 男性育休取得促進にも踏み込めていない

SOLUTION / 解決策

育休を、 キャリアの蓄積に変える。

- WLB研修+赤ちゃん先生クラス+復職サポートの3本立て
- 育休中も社会と接点を持ち続ける体験設計
- 同僚・男性社員・全社員に波及する文化醸成
- 中小企業両立支援助成金の活用が可能
- 1人あたり10万円から、個別対応可能

NO.02 WHY AKACHAN SENSEI ——— 独自性・素地への着目

育休離職は、 制度ではなく体験の問題。

「育休制度はある。でも、戻ってこない」——この差を埋めるのは、制度ではなく育休中の体験設計と組織との接続です。ママハタは、育休中のママを「ブランク」にせず、社会と接点を持ち続け、自身の経験を蓄積する時間に変えます。

No.01

育休中の社員を 「ブランク」にしない

赤ちゃん先生クラスの担い手として活動することで、育休中も社会と接点を持ち続けられます。「キャリアの中断」ではなく「キャリアの蓄積」へ。

No.02

同僚・男性・ 全社員への波及

独身の社員・男性社員にも両立への理解が広がり、組織全体の文化が変わります。「育児中の人だけの問題」から「全員の問題」へ。

No.03

復職時の不安を 事前に解消

復職前後の社員に対し、不安・ブランク感を解消する個別セッション。スムーズな職場復帰を専門スタッフが支援します。

No.04

助成金活用で 導入ハードルが低い

中小企業両立支援助成金の活用が可能。実質的なコスト負担を抑えてプログラムを導入できます。中小企業でも導入しやすい設計です。

NO.03 BENEFITS ——— 研究で確認された変化

3本立てで、 復職率を根本から変える。

WLBセミナー、赤ちゃん先生クラスの社内派遣、復職サポート研修。3つを連続したキャリア形成として設計します。中小企業両立支援助成金の活用も組み合わせ可能です。

No.01

① WLBセミナー

育休中の社員と、これから子どもを持つ可能性のある社員に向け、両立のリアルな知見を共有。組織の両立支援文化を醸成します。

50,000

円～

30名まで・全社向け

No.02

② 赤ちゃん先生クラス
社内派遣

育休中のママDが、赤ちゃんと一緒に企業を訪問。社員と赤ちゃんが関わることで、育児への理解と職場のチームビルディングに。

50,000

円～

1回 / 30名まで

No.03

③ 復職サポート研修

復職前後の社員に対し、不安・ blank感を解消するセッション。個別または小グループで実施します。

10万円

1人あたり / 個別対応

No.04

④ 助成金活用
(オプション)

中小企業両立支援助成金(厚生労働省)の活用が可能。育休からの円滑な復職支援に取り組む企業を対象とした制度です。

負担軽減

申請サポートあり

NO.04 EVIDENCE — 学術エビデンス

数字で見る、**組織の変化。**

兵庫県立大学 名誉教授・野津隆志（当法人副理事長）との共同研究。教育機関での実証データを、企業の組織変容にも応用展開しています。

EFFECT 01 / PRIMARY

+42%

共感力の向上

友達を励ます「なぐさめ言語」の
文数が増加(小学生研究)

EFFECT 02 / UNIVERSITY

2.3倍

自己肯定感の向上

「自分には価値がある」と感じる
学生が大幅増(大学生研究)

EFFECT 03 / ELDERLY

3倍

能動性の向上

認知症高齢者の自発的発言・能動
的行動が活性化(高齢者研究)

EFFECT 04 / UNIVERSITY

+60%

未来志向の獲得

育児への興味が増加、日本の未来
への不安は -46%(大学生研究)

研究の概要:兵庫県立大学 名誉教授・野津隆志（当法人副理事長）との共同研究。**企業組織への応用:**共感・利他・自己肯定感の変化が、組織内のコミュニケーションと両立支援文化に応用展開できることを、複数企業での実施で確認しています。**主な所見:**育休復職率の改善、組織全体の両立支援文化の醸成、ダイバーシティ推進のリアルな進展が、各社で報告されています。

出典:Evidence 01-03 は兵庫県立大学 名誉教授 野津隆志との共同研究(対象:小中学生6校347名 / 解析:KH Coder) — 教育機関での実証データを企業の組織変容にも応用展開しています。

NO.05 PROGRAM — 5回連続カリキュラム

ヒアリングから振り返りまで、 5ステップで。

御社の対象社員・課題に応じて、3本立ての中から最適な組み合わせを設計します。継続伴走型のプログラムです。

No.01

ヒアリング・設計

課題確認と 組合せ最適化

課題・対象社員の状況を確認し、3本立てを御社専用に設計。
助成金活用の可否もこの段階でご案内。

No.02

WLBセミナー

全社・該当社員 向けに実施

両立のリアルな知見を全社で共有。
組織文化の醸成スタート。

No.03

赤ちゃん先生クラス

育休ママと 赤ちゃんが訪問

育休中のママDが赤ちゃんと一緒に来社。
社員との関係性を醸成。

No.04

復職サポート

個別または 小グループで

復職前後の不安・空白感を解消。
スムーズな職場復帰を支援。

No.05

振り返り

効果測定・ 次年度提案

復職率・組織の変化を測定。
次年度・継続契約の提案へ。

継続伴走型のプログラム。3本立てフルパッケージ、または個別単体での導入も可能です。
助成金活用の可否診断も初回ヒアリングで行います。

NO.06 SPECS — 実施概要

実施概要

対象社員・規模・形式に応じて柔軟に設計します。中小企業両立支援助成金の活用も組み合わせ可能です。

TARGET 育休・産休中の社員 / これから出産する可能性のある社員
対象 男性育休取得社員にも対応

FORMAT オンサイト / オンラインどちらも可
形式 育休中の在宅参加にも対応

SCALE 個別(1名から)～全社対応
規模 応相談

SUBSIDY 中小企業両立支援助成金の活用可能
助成金 厚生労働省 / 申請サポート対応

PRICING 1人あたり100,000円(税別)～
料金 WLBセミナーは30名まで 50,000円～

REGION 全国
対応エリア オンライン併用で全国対応

NO.07 VOICES — 先生方からの声

ご担当者からの声と、幅広い業種での導入実績。

★★★★★

育休復職率が、目に見えて改善した

赤ちゃん先生クラスの社内開催と両立支援研修で、育休後の女性社員が辞めずに戻ってくれるようになりました。「制度」ではなく「文化」が変わった実感があります。

○ IT企業 人事部
関東エリア

★★★★★

組織全体の理解が、深まった

育児中の社員だけでなく、独身の社員・男性社員にも、両立への理解が広がりました。「全員の問題」として組織が動き始めています。

○ 製造業 ダイバーシティ推進担当
関西エリア

★★★★★

助成金活用で、コスト負担も軽くなった

中小企業両立支援助成金を活用でき、実質的なコスト負担を抑えてプログラムを導入できました。中小企業でも踏み出せる設計です。

○ 中小企業 経営企画
関西エリア

IMPLEMENTATIONS 幅広い業種で、育休・産休支援実績

- IT企業 育休復帰プログラム
- 金融・サービス業 復職サポート
- 製造業 ダイバーシティ推進
- 男性育休 取得促進プログラム
- 中小企業 助成金活用導入
- 累計 2,100 開催先以上(全分野合計)

NO.08 PRICING — 料金プラン

料金プランと助成金活用。

1人あたり10万円から、個別対応可能。中小企業両立支援助成金（厚生労働省）の活用で、実質負担を抑えて導入できます。

PRICING / 料金プラン

3本立てフルパッケージ

100,000円～(税別)

1人あたり / 個別対応

WLBセミナー

50,000円～(税別)

30名まで・全社向け（単独可）

年間契約

応相談

複数回・全社展開・継続伴走型

SUBSIDY / 中小企業両立支援助成金（厚生労働省）

SUBSIDY 01

育休復職コース

育休からの円滑な職場復帰を支援する取り組みに対し、中小企業に助成。当プログラムのWLB研修・復職サポートが対象事業として認められるケースがあります。

SUBSIDY 02

男性育休取得促進コース

男性労働者の育休取得を促進する企業を対象とした制度。パパ向けWLBセミナー・赤ちゃん先生クラスとの組み合わせで活用できる場合があります。

※ 助成金の活用可否は、企業規模・対象社員の条件により異なります。お打ち合わせの中で、**活用可否の診断・申請の流れ**をご案内します。

※ 詳細は厚生労働省サイト（mhlw.go.jp）にてご確認ください。

NO.09 FAQ — よくあるご質問

よくあるご質問

導入をご検討の先生方からよくいただく質問にお答えします。

Q1 中小企業両立支援助成金は、必ず活用できますか？

自社の状況・対象社員の条件により異なります。お打ち合わせの中で、**活用可否・申請の流れ**をご案内します。助成金活用についての個別相談もお気軽にどうぞ。

Q3 オンラインでの実施は可能ですか？

可能です。育休中の社員が在宅から参加することも一般的です。WLBセミナー・復職サポートはオンライン実施も多くあります。

Q5 企業研修との組み合わせは？

可能です。**赤ちゃん先生(企業研修)**と組み合わせる例が多くあります。年間スポンサー契約では、研修・販促・育休・CSRを統合的に組めます。

Q2 育休中の社員1人だけからの導入は可能ですか？

可能です。**1人あたり10万円**から、個別対応可能です。複数名・全社展開はそれぞれご相談ください。

Q4 男性育休にも対応していますか？

対応します。**男性育休取得促進・パパの育休復職プログラム**にも実績があります。男性社員向けのWLBセミナー・パパとしての職場復帰サポートも可能です。

Q6 研究エビデンスはありますか？

兵庫県立大学 名誉教授・野津隆志との共同研究で、**なくさめ言語 +42% / 利他行動 +24% / 友達への思いやり +21%**の効果が実証されています。さらに大学生研究では自己肯定感 2.3倍、高齢者研究では能動性 3倍、大学生研究では未来志向 +60% など、対象を変えても共通する 4 つの効果が実証されています。詳細は mamahata.net/about/evidence に掲載しています。

NO.10 GET IN TOUCH — お問い合わせ

出産で、 社員を失わない組織 へ。

まずは個別相談から、お気軽にどうぞ。

助成金活用の可否診断・お見積りもお作りします。

初回ヒアリング・お見積りは無料です。

9,236 CLASSES / 2,100+ VENUES / 3,371 MEMBERS /
SINCE 2007

フォームから相談する

mamahata.net/contact →

メールで相談する

info@mamahata.net →

ORGANIZATION

NPO法人ママの働き方応援隊

FOUNDED 2007年10月9日

PRESIDENT 恵 夕喜子

ADDRESS 鹿児島県奄美市

AWARDS 第3回エクセレントNPO大賞 市民賞

mamahata.net